



Молодежный научно-практический форум «Горная школа»

Направления поддержки: программы развития и обучения персонала, в том числе совместные с колледжами и вузами.

Благополучатели: работники АО «СУЭК», студенты техникумов и вузов

Рабочий язык проекта: русский

Период реализации: с 2012 года по настоящее время.

Статус: действующий

Контактные лица (для публикаций проекта): Тихонова Галина Александровна, директор по управлению персоналом Угольного дивизиона, TikhonovaGA@suek.ru

Молодежный научно-практический форум «Горная школа» – крупнейший образовательный проект, направленный на оценку и развитие личностного и профессионального потенциала лучших представителей молодежи горнодобывающей отрасли.

Благополучатели: молодые работники СУЭК, студенты и молодые преподаватели из профильных ВУЗов территорий присутствия, учащиеся учреждений среднего профессионального образования, участники и победители Международного инженерного чемпионата «Case-in».

Территориальный охват: Предприятия СУЭК в Приморском, Хабаровском, Забайкальском и Красноярском краях, Республиках Хакасия и Бурятия, Кемеровской области.

7. Цели и задачи

Формирование сообщества перспективных молодых специалистов угольного дивизиона, с развитыми лидерскими, проектными, исследовательскими

компетенциями, вовлечение их в решение научно-производственных и экономических задач, стоящих перед компанией.

Задачи проекта:

- Развитие профессиональных и лидерских навыков, знаний и компетенций молодых перспективных работников компаний;
- Стимулирование внедренческой и рационализаторской деятельности молодых специалистов компании, привлечение молодежи к активному участию в решении научно-производственных и экономических задач, стоящих перед компанией и отраслью в целом;
- Содействие передаче молодым работникам опыта и знаний, накопленного менеджментом компании и ее ведущими работниками;
- Содействие формированию единства профессионального сообщества, создание пространства для совершенствования и поиска новых решений;
- Содействие нравственному, интеллектуальному и физическому развитию молодых работников

Описание проекта /Механизм реализации

Программа форума представляет собой комбинацию образовательного курса по актуальным вопросам горнодобывающей промышленности и мероприятий по развитию личностной эффективности.

В программу Форума входят:

- Образовательные мероприятия: решение инженерных кейсов (практических задач), Лекторий от ведущих работников и экспертов горнодобывающих предприятий;
- Мероприятия для развития личной эффективности: бизнес игры, тренинги по развитию лидерства, личностной эффективности и проч;
- Командообразование: тимбилдинг, стресс-тесты, командная ролевая модель;
- Спортивная программа: футбольное и волейбольное первенство, командные эстафеты;
- Творческие конкурсы: видеопрезентация команд, творческий конкурс по заранее определенной тематике, конкурсы видео и фотографий.

Структура проведения:

Участники Форума, разбиваются на команды по 15 человек и становятся участниками Системы Командного Рейтинга, в рамках которого оценивается прохождение командами всех мероприятий Форума.

По итогам прохождения командами всех мероприятий Форума выявляется команда - победитель Форума.

Подробнее – см. презентацию.

Команда и партнёры

Команда

АО «СУЭК», НП «Молодежный форум лидеров горного дела», Фонд «Надежная смена».

Партнёры

- Министерство энергетики РФ
- Министерство образования и науки РФ
- Федеральное агентство по делам молодежи
- Агентство стратегических инициатив
- Администрация Кемеровской области.

Достиженные результаты

- За время реализации проекта в форуме приняли участие 200 экспертов и более 1500 молодых горняков из 7 регионов РФ.
- Включен в план мероприятий Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодёжи Минобрнауки России;
- Включен в Концепцию совершенствования системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации персонала для организаций угольной отрасли, утвержденной Минэнерго России и Минобрнауки России.
- Победитель в номинации «Лучший инновационный молодежный проект» по итогам IV Всероссийской кадровой конференции «Человеческий капитал ТЭК» в 2013 году.
- Победитель Всероссийского конкурса молодежных проектов и образовательных инициатив в сфере энергетики в рамках Международного форума по энергоэффективности и энергосбережению ENES в 2014 г.